

## **BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE**

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 - 16121 GENOVA - C.F. e P.IVA 03825030103

### **RICERCA**

**personale operaio da inserire nel proprio organico per la seguente figura professionale: Giardiniere potatore**

#### **A) - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- Diploma di scuola secondaria di primo grado
- Diploma di scuola professionale ad indirizzo agrario o diploma quinquennale ad indirizzo agrario, OPPURE comprovata esperienza lavorativa nel settore della manutenzione del verde.
- Cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione (vedi lettera H della presente Selezione);
- Possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- Non aver riportato condanne penali.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione nonché all'atto dell'eventuale assunzione con contratto di apprendistato.

#### **B) - RAPPORTO DI LAVORO**

Gli operai saranno assunti con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi.



Rev. 04



EN 12100-1:2006

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio. Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di apprendistato: il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato per totali complessivi 30 mesi.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante i neo-assunti saranno inseriti in un percorso formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del Programma Formativo, in conformità al D.L. 167/2011 e s.m.i. .

La Società, anche in caso di esito ritenuto favorevole del periodo complessivo di apprendistato, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di instaurare, o meno, un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

### **C) - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza anagrafica;
- possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- di essere cittadino/a italiano/a o di Stato appartenente all'Unione europea;
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- possesso di titoli di studio o di aver maturato comprovata esperienza nel settore della manutenzione del verde
- l'idoneità psico-fisica alla mansione
- possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- eventuali titoli di servizio, titoli vari, corsi di specializzazione, curriculum vitae, oltre alla copia del proprio documento di identità in corso di validità;
- assenza di condanne in sede penale;
- preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito, è tenuto a comunicarlo per iscritto ad A.S.Ter. S.p.A. – Ufficio Personale - Via XX Settembre, 15 – 16121 Genova.
- consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003 e s.m.i. .

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

## **D) - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (**pena esclusione**) ed indirizzata alla Società A.S.Ter. S.p.A. – Ufficio Personale – Rif. Selezione Giardinieri - Via XX Settembre, 15 – 16121 Genova, e deve pervenire tramite raccomandata con avviso di ricevimento *oppure* con consegna diretta agli Uffici della Sede dell’Azienda, **entro le ore 12.00 del giorno 3 Novembre 2017.**

Il termine suddetto è **perentorio**, e, quindi, la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre il suddetto termine, anche a causa di disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore.

La prova dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

**La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato ed al curriculum vitae.**

L’Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall’avviso di selezione.

## **E) - PROVE D'ESAME -**

### **1. CRITERI DI VALUTAZIONE**

L’Azienda provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa, il possesso dei requisiti di cui al punto A.

I candidati per i quali tale verifica risulterà positiva, verranno ammessi alla Procedura di selezione che si articolerà come segue.

### **2. COLLOQUIO**

Intervista individuale dei candidati finalizzata alla verifica delle effettive conoscenze relativamente al settore della manutenzione del verde .

Al candidato verrà attribuita una valutazione in centesimi. I candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 50/100, verranno ammessi alla successiva prova pratica.

### **3. PROVA PRATICA**

Verterà su prove manuali riguardanti alcune tipologie lavorative nell'ambito del settore della manutenzione del verde e verifica della capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro.

La prova pratica s'intenderà superata dai candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 70/100.

#### **F) - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Le convocazioni alle prove avverranno esclusivamente tramite chiamata telefonica.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni ed alle ore comunicati dalla Società personalmente, presso la sede di A.S.Ter. S.p.A. od in altra sede che verrà comunicata.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, all'ora e nel luogo indicati, verrà considerata rinuncia e quindi automatica esclusione dalla selezione.

#### **G) - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO**

La graduatoria di coloro che avranno superato le prove di esame, con la votazione complessiva conseguita, sarà pubblicata in apposita e riservata sezione del sito internet aziendale.

L'Azienda si riserva di procedere all'assunzione del numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova, in conformità ai Piani del Fabbisogno del Personale formalmente approvati.

I candidati da avviare all'iter di assunzione, con le modalità di cui al punto B, verranno contattati telefonicamente dalla Società.

La selezione mira, oltre all'immediata assunzione delle prime posizioni autorizzate dal Comune di Genova, alla formazione di una graduatoria dalla quale la Società potrà attingere per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni di giardinieri con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi. La graduatoria sarà mantenuta valida per 3 anni. Gli aspiranti che nel frattempo avranno superato i limiti di età previsti nel presente bando saranno automaticamente esclusi.

#### **H) ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

La Società, limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

La Società sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità al lavoro il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

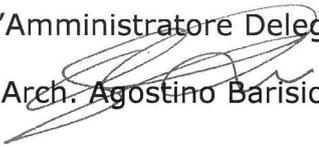
Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per le finalità concorsuali inerenti l'attività dell'Azienda.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. Non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.astergenova.it](http://www.astergenova.it).

Genova, 19 Ottobre 2017

L'Amministratore Delegato



Arch. Agostino Barisione

Allegati: modulo domanda ammissione

**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA  
ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE  
DEL VERDE**

COGNOME: \_\_\_\_\_

NOME: \_\_\_\_\_

**Spett.le  
A.S.TER. S.p.A.  
Ufficio Personale  
Rif. Selezione Giardinieri  
Via XX Settembre, 15  
16121 GENOVA**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ (Provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

(Provincia di \_\_\_\_\_) C.A.P. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere iscritto/a alla selezione per la formazione di una graduatoria volta all'assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante, di personale operaio addetto alla manutenzione del verde.

A tal fine

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando e precisamente:



Rev. 04



- di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
.....  
conseguito presso: .....  
nell'anno:.....
- di avere .....anni di età;
- di essere cittadino/a italiano/a o di Stato appartenente all'Unione Europea;
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di aver maturato comprovata esperienza lavorativa nel settore delle manutenzioni del verde.
- di avere l'idoneità psico-fisica alla mansione;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- di non aver riportato condanne penali.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo: .....

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. .

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di concorso.

Data .....

Si allega:

n. 1 curriculum vitae formativo e professionale

n. 1 fotocopia carta di identità (per chi non consegna personalmente la domanda)

FIRMA

.....

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Informativa ai sensi dell’art. 13 del D.lgs. n. 196/03, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti dalla Società è finalizzato esclusivamente all’espletamento delle attività concorsuali, in base alla normativa vigente, ed avverrà presso l’U.O. Personale, Via XX Settembre, 15 - 16121 GENOVA, con l’utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., nella persona del legale rappresentante pro tempore Arch. Agostino Barisione.

FIRMA

.....